

NECソフト株式会社 （情報通信業）

＜詳細なサーベイで属性別キャリア観の差異を分析、WLBの推進と併せ女性SEを貴重な戦力に＞

◆ダイバーシティ経営の背景

- ・ 2001年にグループ初の女性取締役が就任したことをきっかけに、まだ少数派であった女性管理職の交流や情報交換を目的にグループ企業内でネットワーク化が図られるなどの取組はしていたが、社員の採用比率（女性比率はおおむね30%）・育成は男女同じプログラムであったにもかかわらず、男性と比較して女性の早期離職率が高い、女性管理職比率も低いなど、課題は多かった。

◆取組内容

- ・ その原因を探るため社員意識調査を綿密に分析したところ、“困難だがやりがいのある仕事”や“挑戦し、称賛された”経験は、圧倒的に男性社員の方が得てきたことが明らかになった。それまで個人の問題とされていた、女性社員の自己効力感、管理職への挑戦意欲の低さが、実は組織における登用や配置、仕事配分の男女差という環境的要因にもよることが明確化されたことで、女性の活躍推進がマネジメントに関する課題であると経営層にも広く認識された。
- ・ そこで、女性のキャリア観（ライフイベントとキャリア形成との関係で長期的プランが立てにくい、など）等の傾向をマネジメント層に啓発するノウハウ集やフォーラムの開催等により、多様な人材が活躍できる組織風土を構築するためのマネジメントスキル向上に取り組んでいる。

◆成果

- ・ ワークライフバランスの実現と生産コスト低減・品質向上を目指した生産革新活動では、女性管理職からの提案も踏まえ、限られた時間内で生産性を向上させ成果を出すための業務プロセス改善の検討を推進、業務の効率化を実現してきている。
- ・ 意識調査で長時間労働の解消や労働時間管理の意識が組織に根付くとともに、上司のマネジメントの公平性なども実感されるなど、組織風土の変化が数量的な結果として明らかになっている。
- ・ 女性社員の退職率が減少し（2007年7.01%→2011年2.71%）、昇格率が大幅に向上した（リーダー比率2007年7.6%→2013年11.8%、管理職比率同2.6%→同5.4%）。また、働き方が改善されてきたことで、育休後にシステム開発の現場に復帰しキャリアの継続とスキルアップを実現させることも従来より容易になり、その後管理職として活躍する事例も増加してきている。

<企業概要>

設立年	1975年	資本金	8,668百万円
本社所在地	東京都江東区新木場一丁目18番7号		
事業概要	コンサルティング、システムインテグレーション、ソフトウェアパッケージ、教育(トレーニング)各種業務システムの開発システム運用支援、基本ソフトウェアと汎用アプリケーションパッケージの開発、ASP・SaaS(アプリケーションサービス)		
売上高(※)	112,589百万円 (※)直近決算期(2012年3月)		

<従業員の状況(単体)>

総従業員数	4,832人(うち非正規3人)
属性ごとの人数等	【女性】855人(うち非正規3人)、女性管理職比率5.4% 【外国人】72人 【障がい者】62人(うち非正規2人) 【65歳以上】0人
正規従業員の平均勤続年数	男性16.3年 女性12.1年